

今の制度で大丈夫？簡易人事制度診断のご提案

お問い合わせ先 どんなことでもお気軽にどうぞ **050-1006-6614** 村上まで

通常25万円 先着モニター1社のみ 10万円（税別）

* 上記金額に 会場費、交通宿泊費、消費税は含まれません。

簡易人事制度診断の必要性

売上げの回復がなかなか見込めず先行き不透明感がますます深まる昨今、中小企業には閉そく感が漂い、すでにあきらめ感が出てきています。

こういう時だからこそ、企業成長を確実に実現するためには、社長と社員間の信頼関係の構築がまず必要です。その信頼を構築する制度のひとつが、人事制度（等級制度、評価制度・報酬制度・教育制度・採用制度など）です。人事制度が有効に機能するためには、社員が人事制度を十分理解し、納得していることが必要です。

そのためには、報酬制度に代表される各人事制度を個別に検討し、部分最適を図るのではなく、人事制度全体の整合性に留意し、全体最適つまり各制度がロジカルにシステム化されたトータル人事制度の構築を図ることが重要です。

上記の視点に立ち、当事者ではなかなか気づき難い御社の人事制度上の問題点をズバリご指摘いたします。

簡易人事制度診断内容

< 人事関連 資料簡易分析 >

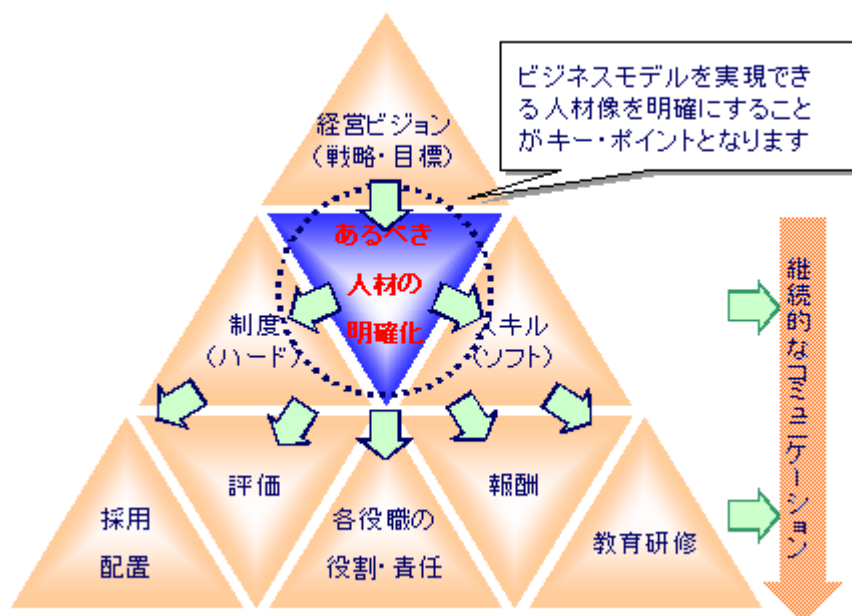
就業規則、賃金規定、評価・査定表、目標管理表など

< 人事関連におけるインタビュー >

人事関係者、経営幹部、一般社員 など2～5名程度

* 資料簡易診断分析とインタビュー結果を報告書としてまとめ、社長にご報告いたします

トータル人事制度全体図



簡易人事制度診断 モニター企業先着1社 お申込み用紙 1. 早速申込みたい 2. 一度話が聞きたい
このまま ご返信ください FAX返信先 戦略組織コンサルティング合同会社 0776-35-1982

御社名

ご連絡先

ご担当者名

ご希望事前打合せ日

ご希望実施日